



- 1- **القائد الفَعَال**: يحرص على تحفيز مرؤوسيه، ويحافظ على الجانب النفسي وروح الفريق، ويكسر الروتين، ويشجع على الإنجاز ويمنع الإحباط والمشاكل.
- 2- **القائد الناجح**: يحرص على تنمية مهاراته في الإلقاء والتفاوض والإقناع، وحريص على فهم أنماط شخصيات الأفراد ومعرفة مفتاح شخصية كل فرد.
- 3- **القائد الفَعَال**: هو قدوة لمن يعمل معه، لذلك فإن أفضل طريقة للتأثير إيجابياً في مرؤوسيه هي بعمل وتطبيق ما يطلبه هو منهم ويبدأ هو بنفسه أولاً.
- 4- **القائد الفَعَال**: ينأى بنفسه عن الظنون السيئة و الافتراضات التي لا يملكها دليل واضح، كما أنه لا يبني انطباعاته عن الأشخاص بمجرد السماع عنهم فقط.
- 5- **القائد الفَعَال**: يفوض المسؤولية ويثق بقدرات وكفاءات مرؤوسيه ،و لا يحتكر الصلاحيات مع الأخذ بعين الاعتبار المتابعة والمراقبة الدائمة لعمل المفوضين.
- 6- **القائد الفَعَال**: يشجع على الإبداع و الابتكار والبحث والتطوير، ويقوم بتخصيص برامج وميزانية لذلك.
- 7- **القائد الفَعَال**: يحاول الحصول على أكبر قدر ممكن من المعلومات لاتخاذ قرارات جيدة، ويتطلب ذلك جهداً كبيراً وسرعة تنفيذ، ولا توجد طرق مختصرة لذلك.
- 8- **القائد الفَعَال**: يركز على الإيجابيات في أي عمل ينوي القيام به، ولكنه في نفس الوقت يحسب حساب الاحتمالات السلبية ، شريطة عدم المبالغة في ذلك.
- 9- **القائد الفَعَال**: يحرص على أن يكون عادلاً ومنصفاً أثناء التعامل مع مرؤوسيه.
- 10- **القائد الفَعَال**: يحرص على التخطيط السليم والمتقن، ويحدد الأولويات المناسبة و يبدأ بالأهم ثم المهم.
- 11- **القائد الفَعَال**: لديه إصرار قوي و إرادة وطموح كبير لتحقيق النجاح والمحافظة عليه.
- 12- **القائد الفَعَال**: يجيد معالجة وحل المشاكل والصراعات والخلافات، كما أنه يحرص على مشاركة مرؤوسيه بتقديم

إسهاماتهم في إيجاد الحلول والمبادرات.

13- **القائد الفَعَّال:** يبني مصداقيته بالصدق والالتزام بكلمته والسمعة الطيبة والأخلاق الحميدة، ويحرص أن يكون قدوة وموجهاً في تعليم مرؤوسيه ليصبحوا مثله.

14- **القائد الفَعَّال:** يجيد التعامل مع الشخصيات والمواقف الصعبة، ويجعل من مسؤوليته تمكينهم ومساعدتهم على أن يكونوا أكثر نجاحاً.

15- **القائد الفَعَّال:** يسارع لمتابعة وتحمل المسؤولية للتصدي بشكل استباقي للاحتياجات والمتطلبات اللازمة لمساعدة أفراد الفريق على النجاح والتفوق.

16- **القائد الفَعَّال:** سباق في تلبية احتياجات فريقه، ويفكر دائماً لإيجاد طرق جديدة ومناسبة لتحفيز كل عضو من أعضاء الفريق.

17- **القائد الفَعَّال:** محب للاستطلاع فكرياً، وملتزم بالتعلم باستمرار، ويبحث دائماً عن الأفكار الجديدة، ويهتم كثيراً بالإبداع والتطوير والتحسين المستمر.

18- عندما يتصرف القائد بطريقة أخلاقية، ويعطي بنفسه نموذج الصفات التي يريد أن يراها في الآخرين، فإنه بالتأكيد سوف يكسب احترامهم ويكون قدوةً لهم.

19- إن بناء الثقة بين القائد ومرؤوسيه يمكن أن يتم بعدة طرق ومن أهم هذه الطرق هي الاهتمام الصادق بالمرؤوسين.

20- المرؤوسون عادة ما يكونون أكثر ولاءً وحماسةً عندما يعملون في بيئة عمل يديرها أشخاص يثقون بهم.

21- **القائد الفَعَّال:** يتواصل بصورة منتظمة مع مرؤوسيه، يبلغهم بكل الأمور الهامة بشفافية، وهذا ما يختصر الوقت الطويل لجعل المرؤوسين يشعرون أنه يثق بهم.